



Centrs Dardedze

2023-2027

Katram bērnam ir pa vienai bērņībai. Tā aizrit priekos un bēdās, veidojot pamatu visai turpmākai dzīvei. Tas ir laiks, kad bērna zinātkāre un vēlme izziņāt pasauli mijiedarbojas ar to, kā pasaule patiesībā strādā. Arī pieaugušajiem šis nav viegls laiks. Tieši viņi ir tie, kas veido vidi ap bērnu — drošu vai nedrošu, atkarībā no savām zināšanām un pieredzes.

Mūsu mērķis ir veicināt drošas, cieņpilnas attiecības un novērst vardarbību pret bērniem ģimenē, attiecībās ar vienaudžiem un sabiedrībā kopumā. Iestājoties par drošu bērņību, mēs gribam palīdzēt bērņiem izaugt par stiprākiem, patstāvīgākiem un laimīgākiem pieaugušajiem, kā arī labākiem nākotnes vecākiem.

Vīzija: Ikviens bērns Latvijā tiek mīlēts, aizsargāts, cienīts un aprūpēts, dzīvojot drošā vidē, kas brīva no jebkāda veida vardarbības.

Misija: Novērst bērnu seksuālu izmantošanu un nodrošināt palīdzību bērņiem, kas piedzīvojuši jebkāda veida vardarbību, un viņu ģimenēm.

Mūsu darbības ietekmes mērķis (Impact statement):

Meitenes un zēni aug drošā vidē, kas brīva no seksuālas izmantošanas un seksuālas vardarbības

Mūsu darbības ietekmes rezultāti (izmaiņas) :

BĒRNI: saņem savlaicīgas zināšanas par drošām attiecībām, piedzīvo un praktizē drošību attiecībās

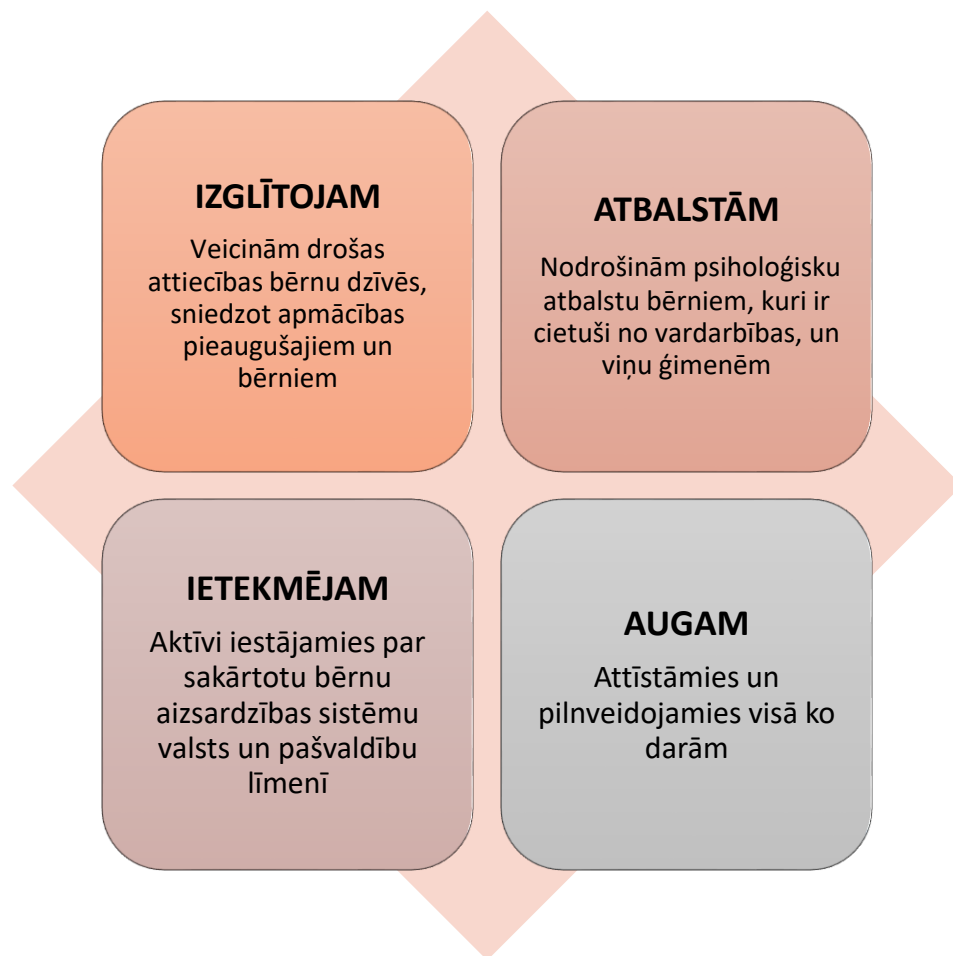
BĒRNI: saņem savlaicīgus un efektīvus atbalsta pakalpojumus

VECĀKI, PROFESIONĀĻI, ORGANIZĀCIJAS: vecāki un speciālisti, kas strādā ar bērņiem, iegūst zināšanas un attīsta prasmes drošu attiecību praktizēšanai

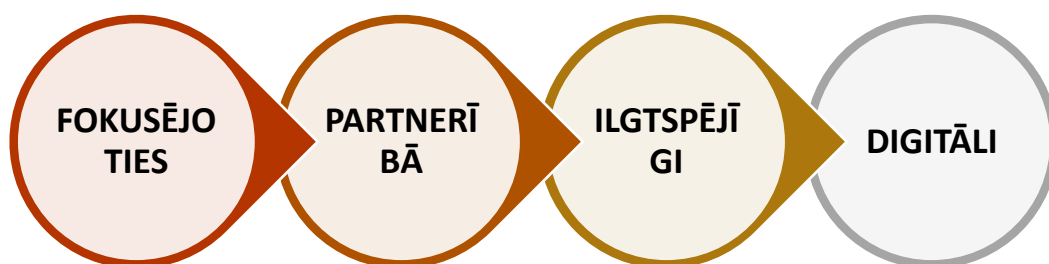
Valstī darbojas atbalstoša **SISTĒMA**

Stipra **DARDEDZE**

KO mēs darām:



KĀ mēs darām:



Mērķa grupas:

- Politikas veidotāji nacionālā līmenī
- Pašvaldību politikas veidotāji
- Profesionāļi, kas ikdienā strādā ar bērniem
- Vecāki un bērnu aprūpē iesaistītās personas
- Bērni un jaunieši

2023 – 2027 ORGANIZĀCIJAS MĒRĶI UN STRATĒGISKIE UZDEVUMI

IZGLĪTOJAM

Mērķis: Būt par (*nacionālo*) kompetenču centru seksuālās vardarbības un kaitējošas seksuālās uzvedības prevencijā, nodrošinot attīstošas, informatīvas un preventīvas programmas. Izstrādāt un īstenot apmācību programmas.

Stratēģiskie uzdevumi:

1. Uzturēt, pilnveidot un popularizēt Džimbass drošības programmu Latvijā un ārvalstīs
2. Fokusēta labāko un efektīvāko apmācību programmu nodrošināšana, lai sistemātiskā veidā sasniegtu speciālistus un vecākus
3. Izstrādāt dažādus apmācību modeļus, lai sasniegtu lielāku profesionāļu auditoriju
4. Mērķtiecīgi sadarboties ar pirmskolām un sporta klubiem un/vai interešu izglītības iestādēm un/vai reliģiskām organizācijām, lai veicinātu bērniem drošas un draudzīgas vides attīstīšanu, tā mazinot vardarbības riskus.
5. Sabiedrības attieksmes maiņa, organizējot izglītojošas un informatīvas kampaņas, veicot pētījumus/mērījumus un rīkojot konferences

ATBALSTĀM

Mērķis: Sadarbojoties dažādu nozaru speciālistiem un organizācijām, sniegt atbalstu bērniem un viņu ģimenēm sarežģītās situācijās. Sniegt rehabilitācijas pakalpojumus bērniem, īpaši vardarbībā cietušiem, un viņu ģimenes locekļiem

Stratēģiskie uzdevumi:

1. Esošo atbalsta pakalpojumu pilnveidošana un pakalpojumu kvalitātes uzlabošana
2. Jaunu atbalsta pakalpojumu izveide saistībā ar kaitējošu seksuālo uzvedību un seksuālās vardarbības gadījumiem

IETEKMĒJAM

Mērķis: Aktīvi iestāties par sakārtotu bērnu aizsardzības sistēmu valsts un pašvaldību līmenī, veicinot sistēmiskas izmaiņas un dažādu nozaru koordinētu rīcību seksuālās vardarbības pret bērnu un bērna seksuālas izmantošanas novēršanā

Stratēģiskie līmeņi:

1. Valsts līmenī: aktīva dalība un stiprināta sadarbība ar visām iesaistītajām pusēm (stakeholders)
2. Pašvaldību līmenī: sniegt atbalstu pašvaldībām aktīvai un savlaicīgai rīcībai seksuālās vardarbības pret bērnu prevencijai un atbalsta sniegšanai

AUGAM

Mērķis: Būt par bērna labākajās interesēs balstītu ilgtspējīgu NVO (Latvijā un ārpus tās robežām), saglabājot augstu darbinieku motivāciju, zināšanas un kompetenci, kas saistītas ar vardarbību pret bērniem, jo īpaši seksuālo vardarbību.

Stratēģiskie uzdevumi:

1. Organizācijas profesionalitātes un kompetences pilnveidošana seksuālās vardarbības jomā, ņemot vērā jaunākās tendences
2. Novērtēt, attīstīt un atbalstīt darbiniekus
3. Organizācijas pārvaldības, efektivitātes un finanšu ilgtspējas pilnveide